

ПОЛИТИКА ООО «РАЗРЕЗ ТАЙЛЕПСКИЙ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Область распространения Политики в области охраны труда

Действие Политики в области охраны труда распространяется на все структурные подразделения Компании.

Основные направления Политики в области охраны труда:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

Для реализации Политики в области охраны труда Компания обязуется:

1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности Компании, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных (профессиональных) рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
3. Активно взаимодействовать с работниками Компании и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

Для реализации возложенных согласно пунктов 1 - 3 Политики в области охраны труда обязательств, Компания осуществляют следующие мероприятия:

- Проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля для выявления неблагоприятных условий и факторов.
- Разработка, внедрение и поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них, что гарантируют опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.
- Идентификация опасностей производственных процессов включает анализ организации и управления выполнением работ, проектирование рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
- Организация проведения регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством агитации работников к здоровому образу жизни, организации профилактической вакцинации и т.п.
- Организация выдачи средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
- Совершенствование производственных процессов, применение оборудования и технологии, обеспечивающих безопасность труда.
- Осуществление мониторинга, проверок, внутренних аудитов, специальной оценки условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
- Обеспечение компетентности персонала в области охраны труда, поддержание и поощрение работников, которые вносят вклад в поддержание и повышение безопасности персонала.
- Осуществление информационного обмена с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».